



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Отчет о результатах самообследования за 2023 год

2024

СТРУКТУРА ОТЧЁТА

Раздел 1. Общая характеристика ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж».....	2
1.1 Учредители. Контактная информация	2
1.2 Общие положения о самообследовании	2
1.3. Краткая историческая справка	2
1.4. Приоритетные направления образовательной деятельности.....	3
Специальности колледжа	3
1.5. Характеристика контингента студентов в колледже	4
Раздел 2. Система управления.....	5
2.1. Структура управления колледжем	5
2.2.Администрация и органы управления и соуправления колледжем	5
Раздел 3. Результативность деятельности	5
3.1Результативность деятельности	5
Раздел 4. Ресурсы колледжа и эффективность их использования	8
4.1. Кадровое обеспечение профессионального образования и эффективность их использования	8
4.2. Организационное сопровождение образовательного процесса.....	10
4.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса	11
4.4. Воспитательная работа и психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса	18
4.5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	22
Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность колледжа. Экономическая эффективность реализации образовательных программ	23
Раздел 6. Взаимодействие с работодателями и местным сообществом.....	24
Раздел 7. Результаты анализа показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию	26

Раздел 1. Общая характеристика ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж»

1.1 Учредители. Контактная информация

Учредителем и собственником имущества ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» является Владимирская область. Функции и полномочия Учредителя колледжа от имени Владимирской области осуществляет Министерство образования и молодежной политики Владимирской области.

Функции и полномочия собственника имущества колледжа от имени Владимирской области осуществляет Министерство имущественных и земельных отношений Владимирской области.

Форма собственности колледжа: государственная собственность Владимирской области. Колледж является бюджетной организацией.

Полное официальное наименование: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области «Владимирский технологический колледж». Сокращенное официальное наименование: ГАПОУ ВО «ВТК».

Адреса места осуществления образовательной деятельности:

600026, г. Владимир, пр-т Строителей, д. 2 Б

Телефоны: (4922) 33-64-57, 33-80-68, 33-66-42

600910, Владимирская область, г. Радужный, квартал 17, д. 116

600910, Владимирская область, г. Радужный, квартал 17, д. 118

Телефоны: (49254) 3-58-04, 3-52-20

600033, г. Владимир, ул. Диктора Левитана, д. 38 (общежитие)

Телефон: (4922) 54-44-59

Режим работы:

Понедельник-пятница: с 8:00 до 16:30

Суббота: с 8:00 до 13:00 дежурный администратор

E-mail: vtk33@bk.ru

Сайт: <http://vtk-пл7.рф/>

1.2 Общие положения о самообследовании

Самообследование деятельности ГАПОУ ВО ВТК проводилось в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" (Приказ Минобрнауки России от 15 февраля 2017 г. N 136) с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 г., 6 мая, 3 ноября 2022 г.).

Самообследование проводится ежегодно администрацией колледжа. Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Результаты самообследования оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию. Самообследование подписывается директором колледжа и заверяется печатью.

Отчет самообследования размещается в информационно-телекоммуникационных сетях, на официальном сайте колледжа, не позднее 20 апреля текущего года.

1.3. Краткая историческая справка

ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» (Далее - ВТК) –основан 2 октября 1940 г. как ремесленное училище; с 1963 года – профессионально-техническое училище №7, а с 1994 года – профессиональный лицей №7. В 2011 году в целях повышения качества

профессионального образования, создания многоуровневых учреждений и развития системы непрерывного профессионального образования, а также для привлечения молодежи на обучение в профессиональный лицей №7 г. Владимира реорганизован в учреждение среднего профессионального образования – Владимирский технологический колледж (постановление Губернатора области от 1 апреля 2011г. за №267). В 2013 году было реорганизовано из трёх учебных заведений.

1.4. Приоритетные направления образовательной деятельности.

Специальности колледжа

Целью работы педагогического коллектива ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» является сохранение и расширение доступности непрерывного, качественного, инновационного профессионального образования, как важнейшей социальной ценности.

Программа развития определяет механизмы полноценной реализации следующих функций:

- обеспечения рынка труда квалифицированными кадрами, соответствующих требованиям развития экономики;
- социальная функция образования (обеспечение единства общества, как через организованную социализацию молодежи, так и путем социального перемешивания)

Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач:

1. Формирование инновационной образовательной инфраструктуры, обеспечивающей непрерывность качественного профессионального образования, соответствующей требованиям развития экономики областного города, современным потребностям государства, общества и гражданина.
2. Внедрение организационной структуры развития корпоративной культуры кадрового потенциала.
3. Формирование системы внеаудиторной деятельности на основе онтологической модели.
4. Внедрение современного механизма ресурсного обеспечения развития системы профессионального образования.

Колледж работает по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

В 2023-м году в колледже реализовались следующие специальности на очном отделении:

№	Профессии/Специальность	Код
1	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	29.02.04
2	Конструирование, моделирование и технология изготовления изделий легкой промышленности (по видам)	29.02.10
3	Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	08.01.24
4	Мастер столярного и мебельного производства	35.01.28
5	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	08.02.07
6	Станочник деревообрабатывающих станков	35.01.02
7	Оператор-станочник деревообрабатывающего оборудования	35.01.25
8	Технология парикмахерского искусства	43.02.13
9	Технология индустрии красоты	43.02.17
10	Исполнитель художественно-оформительских работ	54.01.01
11	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.25
12	Сварочное производство	22.02.06
13	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.28
14	Парикмахер	43.01.02
15	Повар, кондитер	43.01.09

16	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ	08.01.29
17	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	08.01.26
18	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05
19	Мастер слесарных работ	15.01.35
20	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	13.01.10

Профессиональное обучение

№№	Специальность	Код
1	Маляр	13450
2	Слесарь по ремонту автомобилей	18511
3	Повар	16675

Образовательной политики колледжа являются:

- расширение профиля направлений и специальностей;
- повышение качества обучения путем освоения новых педагогических и внедрения современных информационных технологий.

1.5. Характеристика контингента студентов в колледже

Обучение в ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» ведется по очной форме обучения. Формирование контингента обучаемых производится из числа студентов, подготовка которых осуществляется на бюджетной основе.

Контингент по очной форме обучения на 01.10.2023 г. Составлял 1326 чел., студентов за счет средств бюджета субъекта РФ.

Прием студентов по очной форме обучения ведется на базе основного общего образования.

Структура подготовки в колледже учитывает особенности регионального рынка труда, отвечает социальным запросам в профессиях и специальностях профессионального образования и специалистах, имеющих дополнительное профессиональное образование.

Организованная на достаточном уровне деятельность колледжа дала положительные результаты в образовательно-воспитательной, научно-методической, кадровой, воспитательной работе колледжа в 2022- 2023 учебном году, а также в решении проблем, которые были выявлены в ходе анализа результативности деятельности колледжа в предыдущем учебном году.

1. План приёма на специальности, финансируемые из областного бюджета, был выполнен на 101,9%.

2. Повысился уровень квалификации преподавательского состава.

3. Достигнуты достаточно высокие результаты вовлечения студентов колледжа в конференции, творческие конкурсы, спортивные соревнования.

Решению задач, стоящих перед педагогическим коллективом, способствуют созданные в колледже условия для осуществления учебно-воспитательного процесса:

- наличие Лицензии на право ведения образовательной деятельности;
- высокий творческий потенциал преподавателей, студентов;
- наличие бюджетных мест;
- наличие благоприятных условий пребывания в колледже для студентов и сотрудников.

Владимирский технологический колледж является государственным образовательным учреждением, поэтому, согласно Федеральному законодательству, осуществляет приём вне конкурса и оказывает государственную поддержку различным категориям студентов, имеющим социальные или медицинские показания по официальному представлению соответствующих служб.

Наличие студентов, относящихся к социально-незащищённым категориям:

Дети – сироты, оставшиеся без попечения родителей – 46 человек.

Дети – сироты, находящиеся под опекой – 36 человек.

Дети-сироты, находящиеся на постинтернатном сопровождении –4 человека.
Дети с ограниченными возможностями здоровья –55 человек.
Инвалидов – 31 человек.

Раздел 2. Система управления

2.1. Структура управления колледжем

Успешность колледжа обеспечивается совместными усилиями административно-управленческого аппарата, педагогическим коллективом и обслуживающим персоналом колледжа.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом колледжа.

Педагогический совет действует в колледже с целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов. В его состав входят директор (председатель Педагогического совета), его заместители и педагогические работники.

С целью совершенствования методического и профессионального мастерства и для решения уставных целей и задач в колледже создан методический совет, предметные (цикловые) комиссии, временные творческие группы педагогов. Их деятельность регламентируется соответствующими локальными актами.

Непосредственное управление колледжем осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию. Директор назначается министерством образования и молодежной политики Владимирской области. Заключение, изменение и расторжение трудового договора с директором колледжа осуществляется министерством образования и молодежной политики Владимирской области.

Действующая структура управления и организационная работа позволяют в целом обеспечить эффективную систему взаимоотношений и обратной связи, которая дает возможность своевременной корректировки деятельности коллектива.

Каждый орган управления осуществляет деятельность в рамках своих полномочий.

2.2. Администрация и органы управления и соуправления колледжем

Непосредственное управление колледжем осуществляет директор –Сребродольская Людмила Вячеславовна.

Заместители директора колледжа:

- Борисова Ирина Борисовна – зам. директора по УМР;
- Чумаченко Елена Винальевна – зам. директора по УВР;
- Лапина Галина Владимировна – зам. директора по УРиИ;
- Толгаев Андрей Вадимович – зам. директора по ФОиКМР;
- Алиева Татьяна Григорьевна – зам. директора по АХР;
- Лапшина Светлана Николаевна – зам. директора по УПР;
- Аввакумова Марина Юрьевна – советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными организациями;
- Белянина Юлия Сергеевна – заведующий отделением;
- Новосадов Николай Евгений– заведующий отделением;
- Бачалдин Никита Михайлович – заведующий учебно-информационным отделом.

В колледже успешно функционируют общественные формирования: студенческий совет, совет общежития, совет по профилактике правонарушений.

Раздел 3. Результативность деятельности

3.1.Результативность деятельности

За 2023 год преподаватели проделали определенную работу по повышению качества урока и его эффективности; создавали на уроках благоприятные условия для физического,

интеллектуального, психологического, социального становления личности обучающихся, достижения ими уровня образованности. На уроках создавался микроклимат педагогического сотрудничества.

Контролем освоения обучающимися общеобразовательных программ является промежуточная аттестация обучающихся 1 го курса за 2022-2023 учебный год. В соответствии с учебными планами и графиками учебного процесса она проходила в июне 2023 года. Были выявлены следующие результаты: до прохождения аттестации не допущены 83 человек, что составляет 18% обучающихся первого курса. На основании Положения о текущем контроле и промежуточной аттестации данные обучающиеся переведены на следующий курс условно, так же определен срок ликвидации академической задолженности – в течение сентября 2023 г.

За прошедший учебный год проведена была определенная работа со слабообучаемыми студентами, неуспевающими в предыдущие учебные периоды на консультациях, во внеурочное время, на индивидуальных занятиях.

Учебные занятия проводились согласнорасписанию, которое изменялось в соответствии календарным графиком учебного процесса. Учебные программы выполнены в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация проводилась в форме:

- защиты дипломных работ - по программам подготовки специалистов среднего звена;
- выполнение практической квалификационной работы и письменной экзаменационной работы – по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам профессиональной подготовки. По профессии «Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ», «Электромонтаж», «Сервис домашнего и коммунального хозяйства», «Поварское дело» ГИА проводилась в форме демонстрационного экзамена.

В 2022-2023 учебном году в ГБПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» выпуск по программам подготовки специалистов среднего звена программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих составил 258 человек с дипломами, 20 человек со свидетельствами и 7 человек со справкой в том числе:

- по программам подготовки специалистов среднего звена – 72 человек дипломами ,3 человека со свидетельствами присвоении квалификации по рабочей профессии 5 выпускников - с академической справкой:

- 29.02.04 «Конструирование, моделирование и технологии швейных изделий» -15 человек ;
- 29.02.04 «Конструирование, моделирование и технологии швейных изделий» заочное отделение -17 человек (5 выпускников с академической справкой) ;
- 22.02.06 «Сварочное производство» - 23 человека (1 выпускник - со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии);
- 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства» - 15 человек
- 43.02.08 «Сервис домашнего и коммунального хозяйства»- 2 человека(2 выпускника- со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии)

- по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих -186 человек дипломами ,17 человек со свидетельствами присвоении квалификации по рабочей профессии 2 выпускника - с академической справкой:

- 54.01.01 «Исполнитель художественно-оформительских работ» - 22 человека, (2 выпускника - со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии);
- 15.01.30«Слесарь» - 17 человек (3 человека – со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии);
- 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» - 21 человека;
- 35.01.02 «Станочник деревообрабатывающих станков» - 5 человек, (1 выпускник - со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии и 1 выпускник - с академической справкой);

- 15.01.25 «Станочник (металлообработка)» - 10 человек (1 выпускник - со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии 1 выпускник - с академической справкой);
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ - 30 человек (6 человек – со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии);
- 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям) 23 человека;
- 08.01.26 "Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства"- 16 человек, (4 выпускника - со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии);
- 43.01.09 «Повар, кондитер» 19 человек ;
- 43.01.02 «Парикмахер» - 36 человек, (4 выпускника - со свидетельством о присвоении квалификации по рабочей профессии);
- 08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ - 23 человека.

В 2022-2023 учебном году в ГБПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» выпуск со свидетельствами по программам профессиональной подготовки составил 58 человек и 2 человека со справкой:

- 13450 «Малляр строительный» - 23 человек (и 1 человек – с академической справкой);
- 18511 «Слесарь по ремонту автомобилей» - 24 человека (и 1 человек – с академической справкой);
- 16675 «Повар» - 11 человек.

Анализируя результаты государственной итоговой (итоговой) аттестации выпускников необходимо отметить следующее:

- 66 выпускникам (26% от общего количества) были присвоены повышенные разряды по рабочим профессиям;

- 20 выпускников по ППССЗ (27 %) и 32 выпускника по ППКРС (17%) получили дипломы с отличием – 20 % от общего количества выпускников 2022-2023 учебного года, прошедших государственную итоговую аттестацию;

- получили оценки «хорошо» и «отлично» на государственной итоговой (итоговой) аттестации 252 выпускника (98 % от общего количества выпускников 2022-2023 учебного года), что на 6% больше прошлого 2021-2022 учебного года;

- 136 выпускникам была присвоена квалификация по 2-и и более профессиям рабочих – (53 % от общего количества выпускников 2021-2022 учебного года);

- средний балл по результатам ГИА в целом по колледжу составил 4,5, в том числе по ППССЗ - 4,2, по ППКРС – 4,4, средний балл по результатам итоговой аттестации по программам профессиональной подготовки – 4,3.

В 2022-2023 учебном году ГИА в форме демонстрационного экзамена проходила на площадках Центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) на базе ГБПОУ ВО «Владимирский технологический колледж». На основании Приказа ФГБОУ ДПО ИРПО от 04 апреля 2023 № П-153 "О введении в действие Положения о проведении обследований центров проведения демонстрационного экзамена в 2023 году" после прохождения процедуры обследования площадок ЦПДЭ ГБПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» занесен в реестр ЦПДЭ института развития профессионального образования по четырем направлениям: «Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ», «Электромонтаж», «Сервис домашнего и коммунального хозяйства», «Поварское дело». Анализируя результаты государственной итоговой (итоговой) аттестации в форме демонстрационного экзамена выпускников базового уровня по программам подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС) - «Повар, кондитер», необходимо отметить, что все выпускники достигли уровня требования стандарта базового уровня на 100%. Сдали демонстрационный экзамен на «5»- 12 человек (63%), на «4»- 7 человек (37%), средний балл составил 4,6;

- по программам подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС)- «Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ» достигли уровня требования стандарта базового

уровня на 100%. Сдали демонстрационный экзамен на «5»- 6 человек (26%), на «4»- 17 человек (74%), средний балл составил 4,3

- по программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)-«Сервис домашнего и коммунального хозяйства» достигли уровня требования стандарта базового уровня на 100%. Сдали демонстрационный экзамен на «5»- 1 человек (50%), на «4»- 1 человек (50%), средний балл составил 4,5.

Демонстрационный экзамен профильного уровня по компетенции «Электромонтаж» сдавали выпускники по программам подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС)- «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» достигли уровня требования стандарта профильного уровня на 100%. Сдали демонстрационный экзамен на «5»- 19 человек (83%), на «4»- 4 человека (17%), средний балл составил 4,8

- по программам подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС) «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ» достигли уровня требования стандарта профильного уровня на 100%. Сдали демонстрационный экзамен на «5»- 6 человек (38%), на «4»- 10 человек (62%), средний балл составил 4,4

Таким образом можно отметить, что всего выпускников ГИА в форме демонстрационного экзамена базового уровня сдавали 44 человека (17 % от общего количества выпускников)- качество составляет 100%., средний балл составил 4,4; всего выпускников ГИА в форме демонстрационного экзамена профильного уровня сдавали 39 человек (15 % от общего количества выпускников)- качество составляет 100%., средний балл составил 4,6

Все выпускники получают паспорт компетенций с результатами баллов, полученные на демонстрационном экзамене.

В целом государственными экзаменационными комиссиями был отмечен высокий уровень подготовки выпускников по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), а так же, по следующим программам подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС) - «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Исполнитель художественно-оформительских работ», «Станочник (металлообработка)», «Мастер отделочных строительных работ», «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ», «Повар, кондитер», «Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ»

Вместе с тем следует отметить, что 3 выпускника по программам ППССЗ «Сварочное производство» - 1 человек, «Сервис домашнего и коммунального хозяйства» - 1 человек, и 17 выпускников по программам ППКРС – «Станочник деревообрабатывающих станков»-1 человек, «Станочник (металлообработка)» - 1 человек, «Слесарь» -3 человека, «Исполнитель художественно-оформительских работ»-2 человека, «Мастер отделочных строительных работ», - 6 человек, «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства»- 4 человека, что составляет 7,7 % от общего числа выпускников по ППКРС и ППССЗ, не освоили учебный план в полном объеме и завершили обучение со свидетельствами на присвоение квалификации по рабочим профессиям. Так же 8 обучающихся, из них по программе ППССЗ ««Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»-5 человек и 2 человека по программам ППКРС «Станочник (металлообработка)»-1 человек, «Станочник деревообрабатывающих станков» -1 человек завершили обучение с академическими справками.

2 обучающихся по программам профессиональной подготовки (3 % от общего числа выпускников по программам профессиональной подготовки) так же не освоили учебный план в полном объеме и получили по результатам обучения академическую справку.

Раздел 4. Ресурсы колледжа и эффективность их использования

4.1. Кадровое обеспечение профессионального образования и эффективность их использования

Кадровый потенциал образовательной организации является одним из важнейших ресурсов, обеспечивающих его развитие.

В 2022- 2023 учебном году во Владимирском технологическом колледже проведена работа по формированию кадрового потенциала, подготовке и повышению квалификации педагогических работников, обмену педагогическим опытом, накоплению методического оснащения учебного процесса.

Аттестация педагогических работников колледжа

В предыдущем учебном году в колледже работали:

– количество педагогических работников **75**, из них имеющих ученые степени: кандидаты – **3** чел., высшую квалификационную категорию **53**, первую квалификационную категорию **13**, аттестованы на соответствие занимаемой должности **6**, не аттестованы - **0**.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельности

№ п/п	Категория работника	По штату	По факту	Работа в должности (сколько лет)	Имеют образование (высшее)	Имеют категорию
1.	Зам. директора по УВР	1	1	19 лет	высшее	
2.	Соц. педагог	3	3	7 лет	высшее	высшая
3.	Педагог- психолог	1	1	6 лет	высшее	высшая
4	Воспитатель (общеежития)	2	2	9 лет/3 года	Среднее профессиональное/высшее	высшая
5.	Кл. руководитель	57	57	10 лет	высшее	Высшая/ I кат.
6.	Педагог-организатор	1	1	1 год	высшее	

Показатели	2023 г.
	чел.
Численность: - педагогических работников	75
- инженерно - технических работников	1
- административно - хозяйственных работников	41
- учебно-вспомогательных работников	5
Количество административных работников	8
Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	88%
Количество педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	35
Количество штатных педагогических работников, реализующих дисциплины и модули профессионального цикла	40

Кадровая политика колледжа направлена на решение следующих задач:

- создать условия для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами;
 - повышать квалификацию, творческий и научный потенциал педагогических работников и администрации ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» в соответствии с личными профессиональными интересами, нуждами образовательной организации, современными тенденциями развития образования.

- Аттестация кадров является важным показателем профессионализма преподавателем и мастеров производственного обучения. Положительным результатом всей этой многогранной работы является значительно выросший методический уровень педагогов и его влияние на качество обучения и воспитания обучающихся.

- В текущем учебном году успешно прошли процедуру аттестации 10 педагогических работников. Из них аттестовались: на высшую категорию 10 человек.

Результаты повышения квалификации и профессионального уровня сотрудников колледжа

Повышение профессионального уровня	2023 году
Прошли курсы повышения квалификации	38
Участие в организации и проведении тематических педсоветов	5
Участие педагогических работников в конкурсах, пед. чтениях, научно-практических конференциях, проводимых на базе колледжа	10
Подготовка педагогами студентов для участия в научно-практических конференциях, проводимых на базе колледжа	0
Участие педагогов в научно-практических конференциях, проводимых другими учебными заведениями, форумах	7
Наличие педагогических работников с обобщенным внутри учреждения опытом педагогической работы	8
Наличие педагогических работников с обобщенным на региональном уровне опытом работы (межрегиональном, всероссийском)	4
Наличие педагогических работников – победителей региональных конкурсов профессионального мастерства	6

Администрация колледжа прилагает значительные усилия по формированию высокопрофессионального, стабильного, творческого коллектива, способного успешно решать задачи профессионального образования.

4.2. Организационное сопровождение образовательного процесса

Режим обучения в колледже определяется Уставом и внутренним распорядком дня. Образовательно-воспитательный процесс в ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» регламентируется учебными планами, календарным графиком учебного процесса, расписанием учебных занятий, рабочими программами воспитания и календарными графиками воспитания, утвержденными директором колледжа.

Учебный год разделен на 2 семестра, начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня. Начало занятий с 8.00 часов. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, занятия – парами. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 часов. Для студентов устанавливаются каникулы 2 раза в учебном году общей продолжительностью 8-11 недель, в т.ч. 2 недели в зимний период. Промежуточная аттестация проводится рассредоточено.

Установлена 6-дневная учебная неделя для студентов среднего профессионального образования всех специальностей 1-4 курсов.

Длительность перемен по 10 мин и 20 минут.

Занятия проводятся лекционно-семинарско-практическим методом.

Расписание занятий составляется с учетом графика учебного процесса.

При составлении расписания учебных занятий теоретическое обучение предшествует практическому. Сначала студентам даются теоретические знания и формируются практические умения, затем знания и умения, приобретенные на учебных и практических занятиях, закрепляются на производственной практике. Формой контроля их усвоения является в соответствии с учебным планом зачёт или дифференцированный зачет по практике.

В соответствии с локальным актом «Порядок назначения государственной академической стипендии студентам, государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, главным распорядителем которых является Министерство образования и молодежной политики Владимирской области» студенты получают стипендию. Государственная академическая стипендия составляет 790 рублей и выплачивается студентам по итогам каждого семестра.

Государственная социальная стипендия (далее - социальная стипендия) назначается студентам, указанным в части 5 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", а также студентам, получившим государственную социальную помощь.

В колледже созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья студентов в соответствии с федеральными требованиями к образовательным учреждениям в части охраны

здоровья студентов, воспитанников, утверждёнными приказом Министерством образования и науки России № 2160 от 28 декабря 2010 года. К таким условиям относятся:

- целостная система формирования культуры и безопасного образа жизни студентов;
- соответствие инфраструктуры колледжа как образовательной организации условиям здоровьесбережения студентов;
- рациональная организация образовательного процесса;
- организация физкультурно-оздоровительной работы со студентами;
- система просветительской и методической работы с участниками образовательного процесса по вопросам здорового образа жизни, по профилактике употребления психоактивных веществ;
- мониторинг сформированности культуры здорового образа жизни студентов.

Организационное сопровождение образовательного процесса в 2022- 2023 учебном году обеспечивали специалисты:

- 3 преподавателя физической культуры;
- 1 преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- 6 преподавателей-руководителей кружков, секций.

Вопросы организационного сопровождения учебно-воспитательного процесса находятся под контролем администрации колледжа.

Руководство колледжа обеспечивает все возможные условия для развития информационного пространства колледжа, организации информационного взаимодействия с родителями, социальными партнёрами, потенциальными потребителями образовательных услуг: функционирует сайт колледжа, который содержит различную информацию об учебном заведении, новости, отчет о проведенных мероприятиях. На сайте размещается расписание занятий, публичный отчет о работе колледжа за предыдущий учебный год, даются ссылки на учебные материалы, есть возможность обратной связи и чат.

В колледже созданы условия для занятий физической культурой и спортом: имеется 2 типовых физкультурный зала, емкостью 100 человек, 2 спортивные площадки.

Территория колледжа (общая площадь участка - 39 803 га), здания и помещения, а так же их оборудование (для водоснабжения, канализации, вентиляции, освещения) соответствуют санитарным правилам, требованиям пожарной безопасности и требованиям безопасности дорожного движения.

В колледже имеется система обеспечения безопасности нахождения студентов на территории и безопасности учебно-воспитательного процесса, которая включает в себя:

- организацию физической охраны колледжа и его территории;
- камеры видеонаблюдения;
- организацию контрольно-пропускного режима;
- плановую работу по антитеррористической защищённости и ГО;
- выполнение норм пожарной безопасности, наличие АПС и системы управления оповещения и управления эвакуацией;
- взаимодействие с правоохранительными органами.

В 2022- 2023 учебном году проводились плановые эвакуации по отработке действий сотрудников и студентов колледжа.

4.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса

Одной из важных составляющих деятельности колледжа является учебно-методическая работа. Ее содержание определяется образовательной политикой региона, целями и задачами работы колледжа. Организует учебно-методическую работу в колледже заместитель директора по учебно- методической работе.

Методическая работа в колледже в 2022- 2023 учебном году, как один из факторов улучшения качества обучения квалифицированных специалистов, включала в себя изучение и

анализ состояния дел с учётом нового социального заказа, выбор цели и решение конкретных задач деятельности, планирование содержания обучения, оказания помощи преподавателям и мастерам п/о по результатам диагностики, проверку исполнения дел, анализ и оценку результатов.

Большую роль в обеспечении качественной подготовки специалистов играет методическая работа, которая является одним из основных видов деятельности педагогического коллектива Владимирского технологического колледжа. Четкая, на научной основе организованная методическая работа рассматривается как одно из основных направлений поступательного развития колледжа - многоуровневого, многофункционального учебного заведения, реализующего различные программы профессионального обучения.

Методическая работа носит целенаправленный и системный характер и представляет собой интеллектуальную деятельность, направленную на поиски эффективных путей достижения стоящих перед колледжем образовательных задач, в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" (от 29.12.2012 N 273-ФЗ), уставными функциями, с учетом основных направлений развития системы среднего профессионального образования РФ и региональной образовательной политики. Роль методической работы возрастает в современных условиях в связи с необходимостью рационально и оперативно использовать новые методики, приемы и формы обучения и воспитания.

Процесс модернизации системы профессионального образования в условиях реализации ФГОС нового поколения требует «качественного образования путем обновления структуры и содержания, развития фундаментальной и практической направленности образовательных программ, формирования системы непрерывного образования...». Действенным и эффективным инструментом для решения актуальных задач профессионального образования является методическая служба колледжа.

Стратегическая цель методической службы колледжа - обеспечение качества профессиональной подготовки специалистов посредством информационно-методического сопровождения инновационной и профессиональной деятельности педагогов.

Информационно-методическое сопровождение осуществляется через систему взаимосвязанных мероприятий, разработку программно-методических, диагностических и дидактических материалов, организацию и проведение инновационных форм повышения квалификации, гибкое реагирование на изменения в системе профессиональной подготовки, запросы педагогов.

Педагогический коллектив продолжил работу по методической теме «Формирование профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с профессиональными стандартами и стандартами WS как фактор повышения престижа профессионального образования», с целью реализации которой была организована методическая работа в 2022/2023 учебном году.

Все П(Ц)К работали по выбранной теме, которая согласовывалась с методической темой работы всего колледжа. Каждый педагог составлял свой индивидуальный план работы, который скоординирован с темой П(Ц)К.

Традиции методической работы в колледже представлены результатами проведения предметных (тематических) недель, открытых уроков, педагогических чтений, конкурсов, научно-практических конференций студентов.

Повышение качества и эффективности учебного процесса являлось одной из главных задач колледжа в целях подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда. Известно, что качество знаний определяется тем, что умеет с ними делать обучаемый. В решении этой задачи важное место принадлежит созданию новых концепций образования, основанных на деятельностном подходе.

Обновление образования требует использования нетрадиционных методов и форм организации обучения, в том числе интегративных, в результате использования которых у

обучающихся возникает целостное восприятие мира, формирует как раз деятельностный подход в обучении, о котором много говорится.

Интеграция в нашем понимании рассматривается не только с точки зрения взаимосвязей знаний по дисциплинам, междисциплинарным курсам, но и как интегрирование технологий, методов и форм обучения. Педагогическая деятельность – это сплав нормы и творчества, науки и искусства. Поэтому важно интегрировать, правильно сочетать то разнообразие приёмов учебной деятельности, которое существует. От этого будет зависеть успех, а значит и результат обучения.

Для организации эффективного процесса обучения в колледже применяются эффективные технологии обучения, ориентированные не на накопление знаний, а на организацию активной деятельности обучающихся по усвоению знаний, формирование умений и навыков:

- технология дифференцированного обучения;
- информационно-коммуникационные технологии;
- технология учебно-игровой деятельности (моделирование);
- технология коммуникативно-диалоговой деятельности;
- технология проектной деятельности;
- технология личностно-ориентированного обучения.

Колледж является сторонником активного обучения, которое представляет собой такую организацию и ведение учебного процесса, которая направлена на всемерную активизацию учебно-познавательной деятельности обучающихся посредством широкого, комплексного использования как педагогических, так и организационно-управленческих средств.

В организации методической работы в рамках предметных цикловых комиссий (в колледже работали 4 П(Ц)К) с целью развития интересов и раскрытия творческого потенциала обучающихся необходимо отметить хороший уровень подготовки предметных недель. При проведении мероприятий прослеживаются творческий подход, расширение и углубление знаний и умений обучающихся, игровые технологии.

В колледже широко используются информационно-коммуникационные технологии в учебно-воспитательной и научной деятельности.

В целях информатизации образовательного процесса:

– Для организации образовательного процесса в колледже оборудовано 4 компьютерных кабинетов, на балансе числится около 160 персональных компьютера, объединённых в локальную сеть колледжа, из них более 130 подключены к сети Интернет, 62 используются в образовательном процессе. Используется электронных образовательных ресурсов – более 180, используемых в образовательном процессе Интернет - ресурсов – 350; более 30 аудитории оснащены отдельными мультимедиапроекторами; 9 аудитории оснащены интерактивными досками; читальный зал оснащен компьютерами для самостоятельной работы студентов, актовый зал многофункциональным интерактивным комплексом FLIPBOX. Количество компьютерных классов и кабинетов с использованием мультимедийных комплексов возросло на 10%. Оснащение компьютерной техникой служб колледжа обновлено на 20%.

– Развитие локальной сети: количество пользователей возросло в 1,5 раза (добавлено к Локальной вычислительной сети - 28 помещения, 40 АРМ с подключением к локальной сети колледжа и к сети Интернет);

Обеспечение доступа студентов и преподавателей к электронно- библиотечной системе (ЭБС) Издательства «Лань», НЭБ, региональной ЭБС, образовательными ресурсам глобальной сети Интернет и единой информационной образовательной среды колледжа. Внедрение в колледже АИС «БАРС. Электронный колледж» и ФИС ГИА и Приема, ФИС ФРДО, подключены к Электронному бюджету. Организована работа на платформе «Сферум», ФГИС «Моя школа» и на региональных платформах: на Информационном портале «Электронное образование Владимирской области», в Системе электронного и дистанционного обучения (СЭДО), сервисе «Цифровой урок», БИПП.

– Модернизирован файловый сервер. Возросла скорость подачи информации через сеть

Интернет;

– Спортивный и актовый зал оснащены аппаратурой (ip-камеры), имеющей возможность записи и онлайн трансляции в сеть Интернет на официальном сайте колледжа мероприятий, проводимых в колледже. Принимали участие в вебинарах, конференциях, организуемых образовательными организациями Владимирской области.

В целях информационно-методического обеспечения профессиональной подготовки специалистов колледжа разрабатываются УМК дисциплин, профессиональных модулей, включающие документы: рабочая программа, теоретический, практический, контрольно - измерительный и дидактический материал.

Одним из важнейших компонентов УМК дисциплины являются методические пособия, рекомендации, учебно-методические пособия, разработанные педагогами для студентов.

За учебный год администрация и педагоги колледжа разработали более 50 методических разработок. Значительное количество методических разработок актуальны, отражают опыт работы, инновационной деятельности и являются ключевыми в учебно-методическом обеспечении образовательного процесса.

Анализируя данные по разработке методических рекомендаций, необходимо отметить широкий спектр видов методических материалов.

Расширяя рамки профессионального взаимодействия, преподаватели колледжа принимают активное участие:

- в областных заседаниях методических объединений;
- в региональном чемпионате для людей с инвалидностью «Абилимпикс» в качестве экспертов;
- в региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» Владимирской области в качестве экспертов;
- различных конкурсах профессионального мастерства:
 - Региональный этап Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров/преподавателей учебных дисциплин, профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, практик профессионального цикла производственного обучения ПОО ВО", (финалист);
 - Региональный конкурс индивидуальных исследовательских проектов «Студенческий проект сегодня- путь к успеху в будущем» - подготовка участников и победителей;
 - Региональный конкурс методических разработок «Коллекция современного мастерства и творчества» среди преподавателей ПОО Владимирской области (1 место);
 - Всероссийский творческий конкурс «Экология и мы» (участие);
 - Всероссийский хакатон «Коммуникации в образовании» - (финалисты);
 - Международная виртуальная выставка-конкурс современного искусства (г.Шадринск) -(1 место);
 - Комплексная оценка сформированности цифровых компетенций "цифровой контент школам и СПО" (по Письму Департамента образования Владимирской области) (участие);
 - VI областной физкультурный фестиваль "Спорт на открытом воздухе" среди сотрудников ПОО, команда ВТК, (1, 2, 3 место);
 - Региональный конкурс музеев –(участие);
 - Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучшая учебная презентация» - (участие);
 - Федеральный проект «Проектное обучение»;
 - Всероссийская акция «Мы вместе!» - преподаватели и мастера колледжа;
- публикации и обобщение педагогического опыта:
 - обобщение опыта в рамках участия в региональном этапе Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения ПОО РФ" (май 2023 г.);

- обобщение опыта в рамках областного совещания «Цифровая трансформация образования: региональные аспекты» в рамках декады августовских совещаний педагогических и руководящих работников системы образования Владимирской области» на тему «Опыт использования АИС в практике руководителя»;
- выступление в рамках методического объединения преподавателей математика Владимирской области на тему «Организация повторения учебного материала при подготовке к итоговой аттестации»;
- публикация статьи «Методическая разработка: Исследование тригонометрической функции» на сайте унфоурок;
- публикация в сборнике международной научно-практической конференции «Проблемы экологического образования 21 века», статья «Особенности тьюторского сопровождения лиц с ОВЗ»;
- Методическая разработка учебного занятия (лабораторной работы) на тему: «Изучение свойств препаратов для волос лечебно-профилактического действия», сертификат о публикации СП1000227959; Методические указания преподавателю (мастеру производственного обучения) по выполнению дипломной работы (проекту), свидетельство о публикации №РТ30-4756; Методические рекомендации преподавателю (мастеру производственного обучения) по планированию, организации и проведению курсового проектирования, сертификат о публикации СП1000229203; Методические рекомендации преподавателю (мастеру производственного обучения) по планированию, организации и проведению лабораторных работ и практических занятий, свидетельство о публикации серия АА №26516; Педагогический опыт «Формирование профессиональных компетенций студентов по средствам организации лабораторно-практических работ», сертификат о публикации СП1000228783; Учебно - методическое пособие (комплект инструкционно-технологических карт) по УП .01 Учебная практика по ПМ. 04 Оформление причесок, сертификат о публикации СП1000229402; Учебно-методический материал «Презентация на тему «Композиция прически», сертификат о публикации СП1000229234;
- публикации, опубликованные на педагогическом сайте «Мультиурок»: «Модульная система обучения», «Предварительный расчет конструкции изделия», «Техническое задание в рамках проекта «Билет в будущее», «Народный костюм как творческий источник», «Одежда древних греков», «Готический стиль в истории костюма», «Исследовательская работа на тему «Французский костюм XVI века», «История костюма Древнего Рима», «История стилей в костюме», «История стиля «Модерн», «Костюм в Древней Руси IX-XIII веков», «Костюм Древнего Китая», «Костюм Нидерландов 16-17 века», «Одежда древних греков», «Презентация на тему «Древнеримский костюм», «Презентация по дисциплине «История стилей» на тему: «Костюм народов Северного Кавказа», «Разделы КТП по предмету «Спецрисунки и художественная графика», «Рококо- это особый стиль», «Французский костюм эпохи Возрождения».

Раскрытию потенциала преподавателей и студентов способствует проведение предметных недель. В течение 2022/2023 учебного года по специальным планам было проведено 4 предметных недели.

Технологии, применяемые на занятиях: для подготовки специалистов к продуктивной профессиональной деятельности преподаватели целенаправленно внедряют в процесс обучения образовательные технологии: информационно - коммуникационные, развивающие, деятельностные, личностно - ориентированные, проблемного, дифференцированного обучения, метод проектов и другие. Данные технологии продемонстрированы на открытых уроках, которые провели педагоги колледжа.

В колледже широко используются информационно-коммуникационные технологии в учебно-воспитательной и научной деятельности.

Раскрытию потенциала преподавателей и студентов способствует проведение предметных

недель. В течение 2022/2023 учебного года по специальным планам было проведено 4 предметных недели.

Для подготовки специалистов к продуктивной профессиональной деятельности преподаватели целенаправленно внедряют в процесс обучения образовательные технологии: информационно - коммуникационные, развивающие, деятельностные, личностно - ориентированные, проблемного, дифференцированного обучения, метод проектов и другие. Данные технологии продемонстрированы на открытых уроках преподавателей и мастеров производственного обучения.

В колледже широко используются информационно-коммуникационные технологии в учебно-воспитательной и научной деятельности.

Студенты колледжа являются обладателями единовременной персональной стипендии администрации области "Надежда земли Владимирской" для одаренных и талантливых детей и молодежи, именных стипендий губернатора Владимирской области, стипендиатами Правительства РФ, победителями, призерами и участниками:

Международный уровень: XI Международный конкурс «СТАРТ» (1 место, 2 место – 9 чел., 3 место – 4 чел.). Международная виртуальная выставка-конкурс современного искусства (1 место – 6 чел., 2 место – 3 чел., 3 место – 1 чел.). Международный творческий конкурс «Престиж» (1 место). XIII Международный конкурс молодых дизайнеров «Русский силуэт» (участие).

Всероссийский уровень: Всероссийский фестиваль народного творчества «Созвездие» (1 место). Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» 2022 (2 место), Большой этнографический диктант (участие -112 чел); Всероссийский технологический диктант (участие 15 чел.); Открытый Российский конкурс детских и молодежных театров моды (Лауреат II степени в номинации «Экспресс-кутюр»). Всероссийская электронная олимпиада по пожарной безопасности (43 чел.). Всероссийский технологический диктант (15 чел.). Открытый российский конкурс детских и молодежных театров «Забавы во Владимире» (2 -1 место, 1 – 2 место и 3 – 3 место). Социально значимое самоисследование уровня компетенции в области профилактики ВИЧ-инфекции «Знание-ответственность-здоровье» (15 чел.). Культурный марафон (15 чел.). XVI Всероссийской олимпиады с международным участием «Ростконкурс» (48 чел.). Всероссийская географическая викторина «Столицы европейских государств» (5 человек). Общероссийская акция «Тотальный диктант» Доступная среда 2022 (135 чел.). Всероссийская олимпиада по профессии Слесарь (2 место). Всероссийская олимпиада «НОВОЕ ДРЕВО» (3 место). Всероссийская итоговая олимпиада по географии (2, 3 место). Тотальный диктант (участие). Всероссийская олимпиада «Хочу всё знать!» (2 место). Всероссийский хакатон «Коммуникации в образовании» (4 чел.). XXII Молодежные дельфийские игры (Диплом в номинации). Всероссийский День ходьбы (100 чел.)

Региональный уровень: XIX областной конкурс профессионального мастерства среди студентов «Лучший по профессии» (1 места, 1 место, 1 место); Региональный чемпионат профессионального мастерства "Абилимпикс"- 2022 (1,1,3 места); "Абилимпикс"- 2023 (участие, 1,1,3 места); I Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы». Компетенции: "Парикмахерское искусство" (1 место), "Технология моды" (1 место), "Столярное дело" (3 место, участие), "Малярные и декоративные работы" (3 место, участие), «Облицовка плиткой» (2 место, участие), "Слесарные работы по металлу" (участие), "Сантехника и отопление" (2 место), "Поварское дело" (2 место); Электромонтаж (2 место); Региональный конкурс индивидуальных исследовательских проектов (3 место. 2 чел. участие). Олимпиада ВЛГУ «Владимирский край в истории и культуре России» (5 чел.). Областная олимпиада по математике (3 место). Соревнования по лёгкой атлетике, по баскетболу, по лыжным гонкам среди команд III Лиги (1, 2, 2 место). Областной форум добровольчества «Добрый форум 2022» (участие). Соревнования по настольному теннису в зачёт XX областной Спартакиады (2 место). Областная олимпиада по физике (1 место). «За любой движ» (2 чел.). «Надежда земли Владимирской» для одаренных и талантливых детей и молодежи. Образовательный квиз «Думы о России» (участие). Региональная

олимпиада по информационным технологиям (участие). Международный конкурс (региональный этап) солдатской и военно-патриотической песни «Вспомним, ребята, мы Афганистан» (участие). Областной конкурс «Я горжусь Россией» (участие).

Методическая служба ведет систематизированный учет данных по курсовой подготовке и стажировке педагогов (периодичность, актуальность, тематика). Осознавая актуальность, значимость и ценность курсов повышения квалификации, организованных ГАОУ ДПО ВО ВИРО, было обучено 30 педагогов колледжа, кроме того курсы ИППО- 4 человека.

Результаты участия в региональных и российских методических и профессиональных мероприятиях очень значимы и имеют эффекты: обобщение и рост профессионального мастерства, изучение опыта профессионалов и современных тенденций в профильных отраслях открывает образовательные и профессиональные возможности для обучающихся и педагогов колледжа.

Методическая работа колледжа является фундаментом качественного обновления и развития образовательного процесса и роста профессионализма преподавателей, их успешной аттестации и активности.

В целом реализация информационно-методического сопровождения инновационной и профессиональной деятельности педагогов обеспечивает открытость и доступность образовательных ресурсов, создает возможности для эффективного и непрерывного профессионального образования, выстраивания индивидуальной траектории обучения и развития педагогов и обучающихся колледжа, что обеспечивает качество профессиональной подготовки специалистов колледжа.

Анализ методической работы показал, что педагогический коллектив колледжа отличается активностью, взаимопониманием, большим творческим потенциалом. Активная позиция педагогов, их заинтересованность в совершенствовании собственной деятельности, применении новых технологий в обучении и воспитании, профессиональный интерес к результатам обучающегося является гарантией дальнейшего развития учебно - воспитательной системы колледжа.

Анализ результатов методической работы педагогов колледжа позволяет сформулировать **цель и задачи на следующий учебный год:**

Цель: Обеспечение качества профессионального образования через сетевое взаимодействие с социальными партнерами и информационно-методическое сопровождение методической и профессиональной деятельности педагогического коллектива.

Задачи:

- 1.Обновление комплексного учебно-методического обеспечения дисциплин и специальностей (профессий) в соответствии с ФГОС;
- 2.Апробирование новых актуальных механизмов повышения квалификации: персонифицированного и модульного;
- 3.Организация и координация учебно-исследовательской деятельности педагогов и обучающихся с учетом современных тенденций в профильных отраслях;
- 4.Применение актуальных образовательных технологий;
- 5.Использование и разработка ЭОРов, ЭУМК и автоматизированных компьютерных профессиональных программ;
- 6.Формирование методических, профессиональных и ИКТ-компетенций педагогов колледжа через участие в профессиональном сетевом взаимодействии на российском и региональном уровне.
- 7.Мониторинг результативности методической работы.

Выводы:

В целом реализация информационно-методического сопровождения инновационной и профессиональной деятельности педагогов обеспечивает открытость и доступность

образовательных ресурсов, создает возможности для эффективного и непрерывного профессионального образования, выстраивания индивидуальной траектории обучения и развития педагогов и обучающихся колледжа, что обеспечивает качество профессиональной подготовки специалистов колледжа.

4.4. Воспитательная работа и психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса

В 2022- 2023 учебном году воспитательный процесс в колледже строился на основе Рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы по каждой профессии и специальности. Воспитательная работа была направлена на реализацию целевых программ:

- Программа профессионального воспитания и социализации обучающихся,
- рабочая программа курса внеурочной деятельности «Разговоры о важном» (СПО),
- программа внеурочной деятельности Профминимума и курс занятий «Россия – мои горизонты»,
- программа по патриотическому воспитанию «Я – гражданин России!»,
- программа по правовому воспитанию «Закон обо мне. Мне о законе»,
- программа «Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних»,
- «Программа коррекционной работы с обучающимися»,
- «Программа социальной адаптации и постинтернатного сопровождения лиц из числа детей –сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»,
- «Программа формирования и развития партнерских отношений колледжа и семьи»,
- «Программа работы поста по профилактике наркомании среди обучающихся «Выбери правильный путь».

Охват обучающихся во Всероссийских мероприятиях – 494 чел. 39,5% от общего контингента);

Количество участников в областных мероприятиях – 645 чел. (51,6 % от общего контингента);

Количество участников городских мероприятий 475чел (38 % от общего контингента).

Работа по предупреждению наркомании, токсикомании среди обучающихся

	2020- 2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2023- 2024уч.год
Состоит на учете у нарколога (чел.)	0	0	0
Предложено пройти курс лечения от алкоголизма, от наркомании, от токсикомании (всего чел.):	0	0	0
Прошли курс лечения от алкоголизма, от наркомании, от токсикомании (всего чел.):	0	0	0
Проведено мероприятий в учреждении с приглашением представителей заинтересованных организаций для учащихся, для родителей (всего)	72	71	72
Количество вопросов рассмотренных по данной теме на педагогическом совете, на Совете профилактики и др.	6	12	10
Количество обучающихся из семей, находящихся в социально-опасном положении (наркомания, токсикомания, алкоголизм)(кол-во и % к общему числу)	9	11	8

Сведения о работе объединений (кружков, секций) в 2022- 2023 уч. году

Всего кружков	14
В т.ч. технического творчества	5

Спортивные	2
Художественные	2
Другие предметные кружки	4
Военно-патриотический клуб «Патриот»	1
Добровольческий волонтерский отряд	1
Объединение экскурсоводов при музее	1
Численность в них занимающихся (чел.)	364
% охвата от общего контингента	29,1 %

<p>Наличие в учреждении органов студенческого самоуправления.</p>	<p>Студенческое самоуправление в колледже рассматривается как особая форма социально значимой, самостоятельной, инициативной, общественной деятельности студентов, направленной на решение важных вопросов студенческой молодёжи, развитие её социальной активности, поддержку социальных инициатив студенчества, формирование у студентов активной жизненной позиции.</p> <p>Студенческое самоуправление состоит из нескольких уровней:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Первичное отделение «Движение первых»; 2. Студенческий совет колледжа; 3. Студенческие советы общежитий колледжа (2) 4. Волонтерское движение <p>Актуальные задачи развития студенческого самоуправления определяют: обеспечение прав и социальной защиты студентов; формирование старостата колледжа; функционировании общественных подразделений, обеспечивающих реализацию ученического потенциала студентов, организации культуры и досуга обучающихся и студентов, решении социально-бытовых вопросов Совета общежития, участии в профессиональных конкурсах, спортивных соревнованиях, акциях и мероприятиях, в добровольческом движении; Студенческий совет – 56 чел, совет общежития – 16 чел, волонтерское движение – 112 человек</p> <p>Периодичность заседаний – 1 раз в месяц</p> <p>Актуальные задачи развития студенческого самоуправления определяются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обеспечение прав и социальной защиты студентов; -формирование старостата колледжа; -функционировании общественных подразделений, обеспечивающих реализацию ученического потенциала студентов; -организация культурного досуга обучающихся; -решении социально-бытовых вопросов; -участии в профессиональных конкурсах, спортивных соревнованиях, акциях и мероприятиях, в добровольческом движении
<p>Наличие в учреждении Совета профилактики</p>	<p>В учебном году прошло 9 заседаний Совета профилактики где, были рассмотрены материалы и приняты меры по фактам совершенных административных правонарушений несовершеннолетними (совершено: 19 правонарушений и 1 преступления), а также по вопросам соблюдения правил внутреннего распорядка колледжа. В обсуждении вопросов по профилактике правонарушений принимали участие представители правоохранительных органов, педагог-психолог, администрация колледжа, представители педагогического коллектива, представители родительского сообщества и старостат.</p> <p>Решения Совета профилактики закреплены протоколами и приказами по колледжу.</p>

	<p>В соответствии с Планом работы оказывали социально-психологическую и педагогическую помощь несовершеннолетним с ОВЗ и (или) отклонениями в поведении либо несовершеннолетним, имеющим проблемы в обучении, при которой осуществлялась:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальная профилактическая работа наставников с обучающимися «группы риска» и их родителями, обеспечение психолого-педагогического сопровождения, - привлечение необходимых специалистов (медицинских работников, социальных педагогов, психологов, работников правоохранительных органов и др.) для проведения консультаций с детьми и родителями, оказание им адресной помощи, - проведение дополнительных консультаций для обучающихся, имеющих отклонения в развитии или поведении, - постоянное педагогическое наблюдение (контроль) за поведением обучающихся этой категории, посещение учебных занятий, освоение ими образовательных программ и регулирование ситуации в пользу обучающегося. - проведение групповых занятий, тренингов, круглых столов на правовую тематику, с привлечением работников правоохранительных органов, - организация «родительского всеобуча» по повышению правовой культуры, по профилактике семейного неблагополучия, по предупреждению асоциального поведения обучающихся, - привлечение обучающихся к организованным формам досуга.
<p>Наличие в учреждении музея или уголка боевой славы, истории создания учреждения</p>	<p>Продолжается работа по созданию виртуального музея истории и боевой славы колледжа (фото материалы, работа над фильмом об истории колледжа), подготовка экскурсоводов из числа обучающихся колледжа</p> <p>Музей истории колледжа им. Героя Советского Союза И.М. Гусева. Паспортизацию прошел. Направления деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> формирование актива музея, обучение его практике организации музейного дела; занятия, лектории «Музейное дело», подготовка экскурсоводов при музее «Школа молодого экскурсовода»; изучение истории развития колледжа; ведение летописи «Колледж-сегодня»; сбор материалов по созданию новой экспозиции «Этапы большого пути»; проведение экскурсий по разделам музея для обучающихся, студентов просветительская работа, конференции, беседы, лекции, круглые столы, уроки мужества; занятия военно-патриотического клуба «Патриот» и клуба «Профессионал» на базе музея; пополнение фонда музея (вещественные экспонаты) через встречи с семьями ветеранов и выпускников; взаимодействие «Музей истории колледжа им. Героя Советского Союза И.М. Гусев» государственными общеобразовательными структурами; активное участие в проекте «Ветеранам – внимание и забота!»; инвентаризация экспонатов «Музей истории колледжа им. Героя Советского Союза И.М. Гусева»
<p>Взаимодействие с молодежными</p>	<p>Совместное проведение мероприятий : – Управлением по физической культуре, спорту и молодежной политике</p>

общественными организациями	<ul style="list-style-type: none"> – Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Владимирской области – ВОООПЗОЖ «Здоровое поколение» - Центр профориентации молодежи Владимирской области – городским центром патриотического воспитания; – городским центром занятости населения; – областным комитетом по молодежной политике; Сотрудничество с: <ul style="list-style-type: none"> – Владимирским областным Домом ветеранов; – МБУК «Центральная городская библиотека»; -ГКУ Владимирской области «Центр постинтернатного сопровождения» – ОВД ОП№1, ОП№2, ОП УМВД России по г Владимиру, ЗАТО г. Радужный; – КДН иЗПг Владимира и Владимирской области; – органами опеки и попечительства управления образования г Владимира и области; – детскими домами Владимирской области; – ГКУСО ВО «Владимирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».
Открытие молодёжного медиacentра (№ приказа ПОО) или планируемая дата организации	Приказ № 48 от 31.05.2023г «О создании и организации работы Медиacentра колледжа»

Организация летнего отдыха, досуга и занятости обучающихся.

Переходящий контингент (чел.) (Из них % несовершеннолетних) Перех. конт-нт- 911 чел. (из них несовершеннолетних - 461чел.50,60%)	Период работы		
	Июль	Август	
	% занятости 100 %	% занятости 100 %	
Схема учета и анализа правонарушений и преступлений обучающихся		Чел.	%
1. Контингент учащихся на 01.10.2023г.		1250	100
2. Количество учащихся состоящих на учете в ПДН, КДН, ОДН		20	16
3. Количество учащихся снятых с учета в ПДН, КДН, ОДН в учебном году		1	0,08
4. Кол-во учащихся поставленных на внутренний учет		20	16
5. Совершили правонарушения всего:		20	16
в т.ч. а) в период занятий		0	0
б) в свободное от занятий время, в каникулы		20	
из них: - имели общественное поручение		20	100
- занимались в кружках и секциях		3	15
6. Совершили преступления всего:		0	0
в т. ч. а) в период занятий		0	0
б) в свободное от занятий время, в каникулы			
из них: - имели общественное поручение			
- занимались в кружках и секциях			

Семей, находящихся в социально опасном положении -8

Отрицательный отсевообучающихся из областных учреждений среднего профессионального образования Владимирской области за календарный 2023год

Название учреждения	Контингентна 01.06. 2023	Всего отрицательный отсевлен.	% от общего контингента	Из них отчислены			
				за правонарушения	за неуспеваемость	самовольно ушли	по другим причинам
ГАПОУ ВО ВТК	1250	41 чел	3,28	2	5	0	34

Реализация целей и задач программы воспитательной деятельности в ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» осуществляется по основным направлениям воспитания обучающихся:

Основные направления воспитательной работы:

Гражданское воспитание – формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в Российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности; изучение и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина России.

Патриотическое воспитание – воспитание любви к родному краю, Родине, своему народу, уважение к другим народам России; историческое просвещение, формирование российского национального исторического сознания, российской культурной идентичности.

Духовно-нравственное воспитание – воспитание на основе духовно-нравственной культуры народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей; воспитание честности, доброты, милосердия, сопереживания, справедливости, коллективизма, дружелюбия и взаимопомощи, уважения к старшим, к памяти предков, их вере и культурным традициям.

Эстетическое воспитание – формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства.

Физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия – развитие физических способностей с учетом возможностей и состояния здоровья, навыков безопасного поведения в природной, социальной и профессиональной среде, чрезвычайных ситуациях.

Профессионально-трудовое воспитание – воспитание уважения к профессии, к труду, к трудящимся, к результатам труда (своего и других людей), ориентации на трудовую деятельность, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, достижение выдающихся результатов в профессиональной деятельности.

Экологическое воспитание – формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей, навыков охраны, защиты, восстановления природы.

Ценности научного познания – развитие познавательных интересов в избранной профессиональной области, стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, повышению профессиональной квалификации с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

4.5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Немаловажную роль в информационном обеспечении учебного процесса играет библиотека. Главной целью работы библиотеки является создание необходимых условий для успешной деятельности всех участников образовательного процесса.

Формирование библиотечного фонда в 2023 году

Библиотека фонд общий - 25824, в т.ч. учебники – 3790.

- обеспеченность учебниками – 40 %;

- процент обеспеченности библиотеки электронными ресурсами – 50 %.

Руководство колледжа прилагает большие усилия для обеспечения благоустройства и комфортности образовательного пространства колледжа, повышая уровень информационно-технического оснащения образовательного процесса, актуальность оборудования аудиторий, обеспечивая необходимые условия для проживания иногородних студентов, занятий физкультурой и спортом, организации досуговой деятельности.

Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность колледжа. Экономическая эффективность реализации образовательных программ

Колледж формирует бюджет за счет средств областного бюджета.

Бюджет в 2023 году составил (тыс. руб.):

- субсидия на выполнение государственного задания – 102402,99

- субсидии на иные цели – 44392,183

- внебюджетные средства – 6443,969

Бюджетные средства использованы согласно выделенным лимитам:

- заработная плата – 57611,572

- прочие выплаты – 4,074

- начисления на заработную плату – 17353,49

- услуги связи – 216

- наем транспорта – 203

- коммунальные услуги – 10673

- услуги по содержанию имущества – 1841,1

- прочие услуги – 7368,826

- соц. обеспечение – 198,028

- приобретение материальных запасов – 2847,272

- приобретение ОС – 1524,73

- прочие расходы – 2561,898

Средства, полученные на иные цели, израсходованы:

- заработная плата – 3764,337

- прочие выплаты - 96

- начисления на заработную плату – 1139,841

- по содержанию имущества – 7823,955

- приобретение ОС – 4482,72

- приобретение МЗ – 349,006

- прочие услуги – 8269,762

- соц. выплаты – 8535,127

- стипендия – 9931,435

Поступившие внебюджетные средства были использованы на нужды колледжа, в том числе:

- заработная плата – 843,886

- начисления на заработную плату – 258,913

- прочие выплаты – 1

- услуги связи – 2,419

- транспортные услуги – 371,844

- коммунальные услуги – 379,878

- услуги по содержанию имущества – 384,146

- прочие услуги – 1231,352
- прочие расходы – 25,443
- приобретение ОС – 583,486
- приобретение МЗ – 2091,724
- стипендия – 128

Для дальнейшего экономического развития колледжа необходимо выполнение следующих задач на ближайшую перспективу:

- Формирование экономической политики, направленной на максимально эффективную реализацию имеющихся возможностей.
- Привлечение внебюджетных источников финансирования за счет предоставления платных образовательных услуг.

Раздел 6. Взаимодействие с работодателями и местным сообществом

В процессе подготовки конкурентоспособных квалифицированных рабочих, одним из ключевых направлений деятельности колледжа является создание системы постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда округа и региона в целом.

Профессиональное образование является такой сферой, в рамках деятельности которой пересекаются интересы многих социальных партнеров.

Практическая подготовка-форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы. Видами практической подготовки обучающихся, осваивающих специальности (профессии) в Колледже являются: учебная практика и производственная практика.

Современные условия деятельности колледжа характеризуются тесным контактом с работодателями, как основным источником осуществления партнерских отношений между сторонами. Такие контакты приобретают все большее значение, поскольку направлены на насыщение рынка труда высококвалифицированными специалистами. Взаимодействие двух сторон позволяет подготавливать специалистов, востребованных на рынке труда и тем самым достигать не только баланса интересов сторон, баланса спроса и предложения на рынке труда, но и, главным образом, - снижать уровень безработицы.

В настоящее время колледж заключил действующие договора о частно- коммерческом партнерстве с крупными предприятиями города: ФКП «Государственный лазерный полигон «Радуга», АО НПО «МАГНЕТОН», ООО ЭстельСервис, ООО «Промышленно-индустриальная компания», ИП Блохина КИ, Швейная фабрика «Ладушка», ООО ПТК «Оджи», ООО «Винтаж», ООО «ЭЛВЕС», ПАО «Т Плюс», Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» («Владимирэнерго»), ОАО «Электроприбор», ООО «Славянка Текстиль, Салон красоты ZIGZAG, предприятиями ЖКХ, ООО «Гарант», ООО «ТИМ-Берс», ООО «Мебельная фабрика им. Фокина», ООО «Седьмая карета», ООО «Эстель» и т.д.. Договора предусматривают не только предоставление рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройство после окончания обучения, а также стажировку мастеров и преподавателей, привлечение специалистов к преподаванию специальных курсов, организацию переподготовки работников предприятия на базе колледжа и проведение совместных конкурсов профессионального мастерства. Предприятия-партнеры принимают активное участие в разработке и согласовании учебно-планирующей и программной документации по подготавливаемым профессиям.

Студенты направляются на практическую подготовку (производственную практику) только после изучения ими соответствующих разделов учебных программ теоретического обучения по профессии и усвоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных учебной программой производственного обучения в учебных мастерских колледжа. В колледже

издается приказ «Об организации практической подготовки». Сроки проведения практической подготовки, объем выполняемых работ и их содержание определяется учебными планами и программами (по специальностям). Согласно конкретным условиям предприятий и их требованиям к подготовке квалифицированных рабочих колледж дополняет учебную программу по профессии содержанием работ студентов, предусматривающих овладение новой техникой и технологией производства, наиболее совершенными и безопасными приемами и методами труда.

Договор заключается колледжем с каждым предприятием, на которое направляются студенты для практической подготовки, вне зависимости от численности направляемых студентов.

Колледж осуществляет учебно-методическое руководство практической подготовкестудентов, следит за своевременным обеспечением студентов оборудованными рабочими местами, сырьем, материалами, производственными заданиями, соответствующими требованиям учебных программ по специальности, а также действующих правил и норм по безопасности труда, проводит учет выполненных работ, организует совместно с предприятием инструктирование студентов.

Во время практической подготовкестуденты ведут дневники производственной практики, в которых записывают выполненные работы, технологические процессы, разряд на который выполняет эти работы и соответственно оценка за выполненную работу и подпись наставника. В процессе практической подготовкестудент выполняет дипломный проект по выбранной им теме, который защищает на ГИА.

ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» активизировал работу по заключению целевых договоров с предприятиями. В 2023 году было заключено 4 договора с ООО ЗИГ ЗАГ, ИП Абрамян В.В., ИП Мирзаханян А.Г., ИП Ткач В.В.

В колледже продолжает развиваться коммерческая форма обучения: профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации для безработных граждан, по заявкам предприятий, и студентов учебных заведений. В 2023 году по результатам электронных торгов были заключены контракты на эти виды дополнительных образовательных услуг с Центрами занятости населения: парикмахер, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар.

В колледже сложилась система работы, направленная на развитие творческого, личного потенциала студентов (олимпиады профессионального мастерства, кружки технического творчества, Дни творчества, предметные недели).

Подготовка нового поколения специалистов, обладающих профессиональными навыками, системным мышлением, отвечающих современным требованиям работодателей, нацеленных на профессиональный и карьерный рост, способных работать в команде является важнейшей нашей задачей.

Раздел 7. Результаты анализа показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ(1 апреля 2024 года)

п/п	Показатели	Единица измерения
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	827 человек
1.1.1	По очной форме обучения	827 человека
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	423 человек
1.2.1	По очной форме обучения	393 человека
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	30 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	20 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	481 человека
1.5	—	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	252 человек/98 %
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	54 человек /4,2 %

1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	553 человек /48,3 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	75 человек/57 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	62 человека/82 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	66 человек/88 %
1.11.1	Высшая	53 человека/70 %
1.11.2	Первая	13 человек/17 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	69 человек/92 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	0 человек
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	153239,1 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2130,5 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	90,9 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате	122 %

	наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	23,4 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,5 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	182 человек/100 %
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	26 человек/2,08 %
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	19 человек
4.3.1	по очной форме обучения	19 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	3 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	2 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	2 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	12 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.4.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	7 человек
4.5.1	по очной форме обучения	7 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	6 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	4 человека / 5,3 %



Директор

Л. В. Сребродольская